

ACCORDO VERIFICA PREMIO PRODUTTIVITA' - anno 2004

Il giorno 11 febbraio 2005 in Roma si sono incontrati
la British American Tobacco Italia S.p.A. rappresentata da Riccardo Mazzei, Carmen Chindemi, Nunzio Caputi e Simonetta Cavalieri
la FLAI CGIL rappresentata da Giancarlo Battistelli
la FAI CISL rappresentata da Roberto Vicentini e Stefano Faiotto
la UILA UIL rappresentata da Pietro Pellegrini e Raffaella Sette

premesso che

- In data 7 maggio 2004 è stato sottoscritto un accordo sindacale, valido per il 2004, che, in conformità a quanto previsto dall'art. 55 del CCNL Industria Alimentare e dalla contrattazione collettiva di secondo livello, ha fissato parametri/obiettivi di gruppo in termini di organizzazione/prestazione oltre che parametri/obiettivi di settore quali/quantitativi riferiti al ciclo produttivo;

tenuto conto che

i parametri che le parti hanno concordato risultano essere stati conseguiti così come di seguito indicato

OBIETTIVI A LIVELLO DI GRUPPO

1. Completamento dell'organizzazione del lavoro

Risultato conseguito attraverso l'applicazione degli accordi complessivamente sottoscritti nel corso dell'anno 2004.

2. Contenimento dell'orario di lavoro prestato in straordinario sulle ore lavorate nei limiti del 2,5%

COMPARTO SIGARETTE

- Bologna (0,41%)
- Chiaravalle (2,32%)
- Lecce (0,96%)
- Rovereto (2,98%)

Tale percentuale è da ricondurre alla straordinaria attività richiesta per il lancio dei nuovi prodotti MS. Nei mesi di luglio, agosto settembre e ottobre si è realizzata la produzione di tutte le nuove 5 MS su due gruppi di macchine con conseguente piano di manutenzione straordinaria.

- Scafati (1,18%)

COMPARTO SIGARI

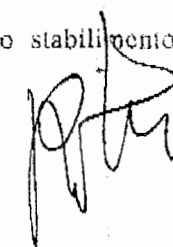
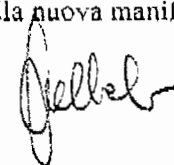
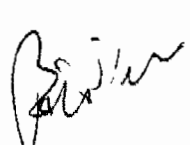
- Cava de' Tirreni (3,29%)

Tale percentuale è da ricondurre all'incremento di produzione richiesto nell'ultimo trimestre del 2004 conseguenziale al positivo andamento del mercato di sigari che ha fatto registrare un incremento dei volumi di vendita, tale da rendere necessario l'adeguamento della produzione alle nuove richieste commerciali, evitando la mancata rottura di stock.

- Foiano della Chiana (0,56%)

- Lucca (3,29%)

Tale percentuale è da ricondurre al trasferimento presso il nuovo stabilimento di produzione ed all'evento dell'inaugurazione della nuova manifattura.



d) Obiettivi per il Centro Ricerca di Napoli

Personale tecnico

analisi eseguite \geq n.20 / mese (chimici)
analisi eseguite \geq n.10 / mese (biologi)

risultato conseguito (n. $>$ 20 / mese)
risultato conseguito (n. $>$ 10 / mese)

Ricercatori

metodiche analitiche messe a punto \geq 4 / anno
pubblicazioni \geq 2 / anno
analisi eseguite \geq n.20 / mese (chimici)

risultato conseguito (n. 4 / anno)
risultato conseguito (n. 3 / anno)
risultato conseguito (n. 20 / mese)

analisi eseguite \geq n.10/ mese (biologi e tossicologi) risultato conseguito (n. $>$ 10 / mese)

Ricercatori senior

Rispetto tempi di esecuzioni di ricerca presso
Università \leq 5 % tempo previsto
pubblicazioni \geq 4 / anno

risultato conseguito (tempo effettivo $<$ 5%)
risultato conseguito (n. 5,4 / anno)

e) Obiettivi per la Sede Centrale

Gli obiettivi di Gruppo, unici concordati per la Sede Centrale, sono stati raggiunti:

1. **Completamento dell'organizzazione del lavoro**

Risultato conseguito anche attraverso l'integrazione delle due strutture ETI/BAT.

2. **Contenimento dell'orario di lavoro prestato in straordinario sulle ore lavorate nei limiti del 2,5%**

- **Corporate** risultato conseguito (2,27%)
- **Operations** risultato conseguito (1,72%)
- **Marketing** risultato conseguito (1,48%)

Pertanto, in considerazione del raggiungimento degli obiettivi concordati, si procederà all'erogazione, unitamente alle competenze del mese di marzo, del premio di produttività come da tabella sottostante con riferimento ai livelli contrattuali in possesso alla data di sottoscrizione dell'accordo del 31 maggio 2004.

Livello CCNL Alimentare	Premio per obiettivi in €
Q - 1°S	1.924,10
1°	1.776,07
2°	1.560,00
3°A - 3°	1.415,75
4°	1.336,40
5°	1.244,53
6°	1.180,45

Gli importi suddetti non avranno riflesso alcuno sugli istituti contrattuali e/o di legge, diretti e/o indiretti di alcun genere, ritenendo le parti tali importi omnicomprensivi in sede di quantificazione di qualsiasi incidenza.

Inoltre, ai sensi di quanto previsto dalla Legge n. 297/82 e in applicazione dell'art. 73 del vigente CCNL Industria Alimentare, gli importi di cui sopra saranno esclusi dal computo del trattamento di fine rapporto e/o buonuscita.

M
Alberici *Alberici* *Alberici* *Alberici* *Alberici* *Alberici*

OBIETTIVI A LIVELLO DI SETTORE

a) Obiettivi per il settore sigarette

Stabilimento di Bologna

Rendimento macchine complessivo $\geq 59,7\%$ risultato conseguito (60,80%)
Utilizzo tabacco $\leq 105,1\%$ risultato conseguito (104,68%)
Scarto articoli SAP $\leq 104,1\%$ risultato conseguito (103,11%)

Stabilimento di Chiaravalle

Rendimento macchine complessivo $\geq 53,7\%$ risultato non conseguito (51,80%)
L'abbassamento dell'indicatore generale è da ricondurre alla riduzione dei volumi con la perdita di produzione BOX prodotta sull'isola più efficiente (GD 121 + X2NV))
Utilizzo tabacco $\leq 105,7\%$ risultato conseguito (105,7%)
Scarto articoli SAP $\leq 104,4\%$ risultato conseguito (103,86%)

Stabilimento di Lecce

Rendimento macchine complessivo $\geq 57,9\%$ risultato conseguito (58,2%)
Utilizzo tabacco $\leq 104,4\%$ risultato conseguito (104,39%)
Scarto articoli SAP $\leq 103,5\%$ risultato conseguito (102,50%)

Stabilimento di Rovereto

Rendimento macchine complessivo $\geq 60,2\%$ risultato conseguito (62,40%)
Utilizzo tabacco $\leq 103,9\%$ risultato conseguito (103,40%)
Scarto articoli SAP $\leq 102,9\%$ risultato conseguito (102,15%)

Stabilimento di Scafati

Rendimento macchine complessivo $\geq 49,5\%$ risultato conseguito (49,60%)
Utilizzo tabacco SAP $\leq 107,0\%$ risultato conseguito (106,39%)
Scarto articoli $\leq 105,6\%$ risultato conseguito (104,99%)

b) Obiettivi per il settore sigari

Impiego Tabacco per interno sigaro

Kg tabacco greggio per interno occorrente $\geq 98\%$ Cava risultato conseguito (99,60%)
Kg tabacco greggio per interno utilizzato Lucca risultato conseguito (99,03%)

Efficienza produttiva

H opere dirette secondo norma di lavoro $\geq 93,5\%$ Cava risultato conseguito (101,20%)
H opere dirette presenti Lucca risultato conseguito (97,58%)

Qualità

≤ 170 (Cava de' Tirreni) risultato conseguito (110,80%)
VQI
 ≤ 160 (Lucca) risultato conseguito (84%)

c) Premanifattura di Foiano

Efficienza produttiva

Tons di tabacco condizionato in colli ≥ 32 Tons risultato conseguito (40 Tons)
n. di personale ETI su base annua

Spade

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]
[Signature]

[Signature]

Il premio di produttività non troverà applicazione nei confronti del personale con qualifica di Dirigente. Come da accordo del 14 giugno 2002, tale premio assorbirà, fino a concorrenza, eventuali erogazioni a medesimo titolo corrisposte.

Nei confronti del personale dichiarato in esubero e sospeso dalla attività lavorativa nelle more della ricollocazione presso la Pubblica Amministrazione, troverà applicazione, in sostituzione di quanto recepito nel presente accordo, quanto previsto dall'art. 55 del vigente CCNL in tema di "vacanza".

Suzanna Lido Quattri

Ciro Gallo

Rita

Anna Maria

F. B. et al.

Raffaella

W. M.