

## VERBALE DI INCONTRO

Bologna 02/05/2006

Fra la Società Granarolo S.p.A. con sede in Bologna, Via Cadriano 27/2, rappresentata dal Dott. Claudio Leandri e dal Dott. Antonio Ballerini, e le Organizzazioni Sindacali FAI-CISL, FLAI-CGIL e UILA-UIL, rappresentate dai coordinatori nazionali sulla forza vendita nelle persone dei sigg.: Armando Savignano, Ivano Comotti e Pier Luigi Talamo, le OO.SS territoriali interessate unitamente alla rappresentanza della forza vendita, si è svolto un incontro teso a definire gli importi del piano di incentivazione per gli esercizi 2006 e 2007 delle seguenti figure professionali: KAM dei canali GDO e Normal Trade; Distribution Manager; Coordinatori dei Merchandiser e dei Merchandiser.

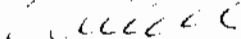
Le parti, dopo ampio ed approfondito confronto, concordano quanto segue:

1. per l'esercizio economico 2006, l'ammontare del premio incentivante viene definito, per le diverse figure professionali, nella seguente maniera:
  - KAM dei canali GDO e Normal Trade, importo lordo pari a € 5.000,00;
  - Distribution Manager e Coordinatori dei Merchandiser, importo lordo pari a € 4.500,00;
  - Merchandiser, importo lordo pari a € 2.500,00.
2. per l'esercizio economico 2007, l'ammontare del premio incentivante viene definito, per le diverse figure professionali, nella seguente maniera:
  - KAM dei canali GDO e Normal Trade, importo lordo pari a € 5.500,00;
  - Distribution Manager e Coordinatori dei Merchandiser, importo lordo pari a € 5.000,00;
  - Merchandiser, le parti si incontreranno entro il 31/01/2007 per definire l'importo.
3. per i lavoratori della divisione food service (Capi Distretto ed Account) gli importi verranno definiti quando il modello organizzativo sarà definito da parte aziendale, fermo restando la sua vigenza dal 1/01/2006. L'incontro avverrà entro la data del 30/06/2006.
4. i lavoratori che per effetto della diversa mansione svolta nel nuovo modello della rete vendita Granarolo S.p.A., avranno un importo di MBO inferiore nell'anno 2006 rispetto all'anno 2005, gli verrà riconosciuta come superminimo individuale non assorbibile la relativa differenza.

Le modalità e la tempistica di erogazione del piano incentivante, sopra definito, rimarrà invariata rispetto a quanto attualmente in essere.

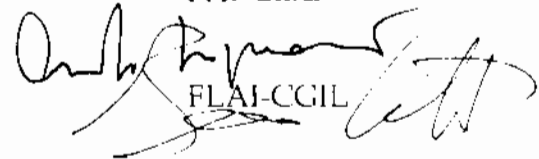
Letto, approvato e sottoscritto

GRANAROLO S.p.A.



Rappresentanti  
Forza Vendita

FAI-CISL



FLAI-CGIL

UILA-UIL

